

**UCHWAŁA Nr ...../.....**  
**Rady Gminy Iłowo-Osada**  
**z dnia ..... 2024 r.**

w sprawie zmiany Uchwały Nr XX/154/09 Rady Gminy Iłowo-Osada z dnia 23 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz podziału funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Iłowo-Osada.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. 2024 poz. 609 tj.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. 2023 poz. 984 tj.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Iłowo-Osada uchwała, co następuje:

§ 1. W regulaminie stanowiącym załącznik do Uchwały Nr XX/154/09 Rady Gminy Iłowo-Osada z dnia 23 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz podziału funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Iłowo-Osada wprowadza się następujące zmiany:

w Rozdziale II w § 6 tab. nr 1 otrzymuje brzmienie:

„Tabela Nr 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów i nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w szkołach.

<b>Lp.</b>	<b>Stanowisko</b>	<b>Miesięcznie w zł od – do</b>
<b>Zespół Szkół</b>		
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 15 oddziałów	800 - 5000
2.	Dyrektor szkoły liczącej ponad 15 oddziałów	1000 - 5000
3.	Wicedyrektor	800 – 3000

” ;

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Iłowo-Osada.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego i wchodzi w życie 1 września 2024 r.

Przewodniczący Rady Gminy

## UZASADNIENIE

Obowiązek podjęcia uchwały w sprawie zmiany Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe zasady przyznawania dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród nauczycieli przedszkoli i szkół prowadzonych przez Gminę Iłowo-Osada wynika z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. 2023 poz. 984 tj.), na mocy którego organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia (nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych) o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli.

Podjęcie uchwały w nowym brzmieniu związane jest regulacją dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół. Ustalenie nowych maksymalnych kwot dodatku związane jest z coraz większą liczbą zadań nałożonych na dyrektorów szkół m.in. z realizacji dodatkowych zadań wynikających z realizacji projektów zewnętrznych oraz w związku z przybyciem uczniów z zagranicy, podlegających obowiązkowi szkolnemu, którzy nie znają języka polskiego albo znają go na poziomie niewystarczającym do korzystania z nauki oraz wymagają dostosowania procesu kształcenia do ich potrzeb edukacyjnych, a także dostosowania formy organizacyjnej wspomagającej efektywność ich kształcenia.

Projekt został poddany uzgodnieniu ze związkami. Stanowisko określono w protokole.