

**Uchwała Nr .....**  
**Rady Gminy Iłowo-Osada**  
**z dnia 15 maja 2024 r.**  
**w sprawie ustalenia wynagrodzenia wójta**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 609 ze zm. ), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) Rada Gminy Iłowo-Osada uchwała, co następuje:

§ 1

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Iłowo-Osada Pana Sebastiana Cichockiego w następujący sposób:
  - 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie – 10 250 zł,
  - 2) dodatek funkcyjny w kwocie – 3 150 zł,
  - 3) dodatek za wieloletnią pracę stosownie do uprawnień wynikających z odrębnych przepisów, tj. w/g stanu na dzień podjęcia uchwały w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w kwocie – 2 050 zł,
  - 4) dodatek specjalny w wysokości 30% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie – 4 020 zł.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Iłowo-Osada.

§ 3

Traci moc Uchwała Nr XXXVIII/268/21 Rady Gminy Iłowo-Osada z dnia 24 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia wójta.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 6 maja 2024 r.

### **Uzasadnienie do projektu uchwały:**

Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz.U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 936).

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 609 ze zm.) ustalenie wynagrodzenia dla wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Wynagrodzenie wójta winno być określone i przygotowane zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców. Obecne rozporządzenie (załącznik nr 1, tabela 1), zakłada:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 10 250 zł,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego: 3150 zł.

Artykuł 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny, o którym mowa, przysługuje w kwocie wynoszącej 30 proc. łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5 proc. i który wzrasta o 1 proc. za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały panu Sebastianowi Cichockiemu przysługuje dodatek w wysokości 20 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy.