

UCHWAŁA NR
RADY GMINY IŁOWO-OSADA
z dnia 2026 r.
w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i
placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Iłowo-Osada

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 34a ust. 2, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 516), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Iłowo-Osada uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Iłowo-Osada, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XX/154/09 Rady Gminy Iłowo-Osada z dnia 23 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz podziału funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Iłowo-Osada.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Iłowo-Osada.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Iłowo-Osada

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Iłowo-Osada:

1. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
2. wysokość, warunki wypłacania, kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze oraz realizację innych zadań statutowych szkoły.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

1. **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
2. **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
3. **szkole** – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub inną placówkę oświatową prowadzoną przez Gminę Iłowo-Osada, do której stosuje się przepisy Karty Nauczyciela;
4. **nauczycielu** – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt 3;
5. **dyrektorze i wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć odpowiednio dyrektora i wicedyrektora szkoły lub placówki prowadzonej przez Gminę Iłowo-Osada;
6. **Wójcie** – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Iłowo-Osada;
7. **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela ustalony na podstawie art. 42 ust. 3, 5c i 7 pkt 3 Karty Nauczyciela;
8. **oddziale** – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 3.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat na zasadach i w wysokości określonych w art. 33 Karty Nauczyciela oraz w § 7 rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 4.

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych w danej szkole na dodatki motywacyjne nie może przekroczyć **5%** sumy planowanych miesięcznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli zatrudnionych w tej szkole.
2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż **3 miesiące** i nie dłuższy niż **8 miesięcy**.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje:
 - a) nauczycielowi i wicedyrektorowi – dyrektor szkoły,
 - b) dyrektorowi – Wójt.
5. Dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości od **1% do 25%** miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za okres, w którym nauczyciel nie zachowuje prawa do wynagrodzenia zasadniczego.
7. Informację o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi na piśmie.

§ 5. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela uwzględnia się w szczególności:

1. osiągnięcia dydaktyczne, w tym:
 - a) wyniki nauczania z uwzględnieniem możliwości edukacyjnych uczniów,
 - b) osiągnięcia uczniów w konkursach, zawodach, turniejach i innych formach współzawodnictwa,
 - c) skuteczne wspieranie uczniów mających trudności w nauce,
 - d) skuteczne wspieranie uczniów szczególnie uzdolnionych;
2. osiągnięcia wychowawcze i opiekuńcze, w tym:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
 - b) współpracę z rodzicami,
 - c) działania na rzecz uczniów wymagających szczególnego wsparcia,
 - d) działania służące integracji zespołu klasowego i budowaniu właściwych relacji społecznych;
3. wprowadzanie innowacji i nowatorskich rozwiązań pedagogicznych;
4. zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły, w tym:
 - a) organizację uroczystości, konkursów, imprez szkolnych i środowiskowych,
 - b) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych,
 - c) pracę w zespołach nauczycielskich,
 - d) opiekę nad samorządem uczniowskim, wolontariatem lub innymi organizacjami uczniowskimi;
5. jakość i terminowość prowadzonej dokumentacji przebiegu nauczania i innej dokumentacji szkolnej;
6. doskonalenie zawodowe oraz dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami;
7. realizację zadań wynikających z lokalnej polityki oświatowej Gminy Iłowo-Osada;
8. działania na rzecz bezpieczeństwa uczniów podczas zajęć organizowanych przez szkołę.

§ 6. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły, poza kryteriami określonymi w § 5, uwzględnia się również:

1. sprawność organizacyjną kierowania szkołą;
2. racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi;
3. dbałość o bazę szkoły i warunki pracy;
4. prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej;
5. skuteczne sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
6. współpracę z organem prowadzącym, organem nadzoru pedagogicznego, radą rodziców i środowiskiem lokalnym;
7. działania na rzecz pozyskiwania środków zewnętrznych;
8. skuteczne działania w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i pracownikom.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§ 7.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono:
 1. stanowisko dyrektora;
 2. stanowisko wicedyrektora;
 3. funkcję wychowawcy klasy;
 4. funkcję nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym;
 5. funkcję opiekuna stażu;
 6. funkcję mentora.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego z tytułu powierzenia stanowiska dyrektora, wicedyrektora powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono stanowisko, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, opiekuna stażu lub mentora powstaje od dnia, w którym powierzono funkcję.
4. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu lub mentora przysługuje za każdego nauczyciela pozostającego pod opieką danego nauczyciela.
5. W przypadku zaprzestania w trakcie miesiąca pełnienia funkcji wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, opiekuna stażu lub mentora, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny proporcjonalnie do liczby dni, w których wykonywał powierzone obowiązki.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego z tytułu zajmowania stanowiska dyrektora, wicedyrektora ustaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. W razie zbiegu tytułów do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki, z zastrzeżeniem że z tytułu stanowisk kierowniczych przysługuje jeden dodatek – wyższy.
8. Nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych w zastępstwie, dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zastępstwo trwało co najmniej 14 dni, a jeżeli zastępstwo rozpoczęło się pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przysługuje na czas pełnienia funkcji, a jego wysokość ustala się na okresy:
 1. od 1 września do ostatniego dnia lutego;
 2. od 1 marca do 31 sierpnia.
10. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły uwzględnia się w szczególności wielkość szkoły, liczbę oddziałów, liczbę uczniów, strukturę organizacyjną szkoły, liczbę stanowisk kierowniczych, zakres zadań i odpowiedzialności oraz warunki funkcjonowania szkoły.
11. W przypadku istotnej zmiany organizacyjnej szkoły w trakcie okresu, o którym mowa w ust. 9, wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora może zostać ustalona ponownie od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiła ta zmiana.
12. Dodatki funkcyjne związane z wychowawstwem klasy, opieką nad oddziałem przedszkolnym, sprawowaniem funkcji opiekuna stażu i mentora oraz zajmowaniem stanowiska wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły na czas pełnienia funkcji albo zajmowania stanowiska.
13. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy Iłowo-Osada.

§ 8. Ustala się następujące miesięczne stawki dodatku funkcyjnego:

1. dyrektor szkoły lub zespołu szkół liczącego:
 - a) do 15 oddziałów – **od 800 zł do 5 000 zł**
 - b) 16 i więcej oddziałów – **od 1000 zł do 5 000 zł;**
2. wicedyrektor szkoły lub zespołu szkół: **od 800 zł do 3 000 zł**
3. wychowawca klasy – **300 zł;**
4. nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym – **300 zł;**
5. opiekun stażu – **150 zł;**
6. mentor – **150 zł.**

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 9.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych odpowiednio w § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.
2. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości **15% godzinowej stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, obliczonej jak za jedną godzinę ponadwymiarową.**
3. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości **20% godzinowej stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, obliczonej jak za jedną godzinę ponadwymiarową.**
4. W razie zbiegu prawa do dodatku za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach nauczycielowi przysługują oba dodatki.

5. Dodatek za warunki pracy przysługuje za godziny faktycznie przepracowane w warunkach uprawniających do dodatku oraz za okresy niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się **miesięcznie z dołu**, na podstawie miesięcznego wykazu godzin zrealizowanych w warunkach trudnych lub uciążliwych, zatwierdzonego przez dyrektora szkoły.
7. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Iłowo-Osada.

Rozdział 6

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10.

1. W budżecie Gminy Iłowo-Osada tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze oraz realizację innych zadań statutowych szkoły, w wysokości **1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli**.
2. Środki funduszu, o którym mowa w ust. 1, dzieli się następująco:
 1. **70%** – na nagrody dyrektorów szkół,
 2. **30%** – na nagrody Wójta.

§ 11.

1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole co najmniej **1 roku**.
2. Nagrody przyznawane są co do zasady z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 12. Nagroda może być przyznana nauczycielowi za:

1. osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
2. realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
3. realizację innych zadań statutowych szkoły;
4. wdrażanie innowacji pedagogicznych;
5. pracę na rzecz środowiska lokalnego i promocję szkoły;
6. aktywną współpracę z rodzicami i instytucjami wspierającymi szkołę;
7. działania na rzecz uczniów wymagających szczególnego wsparcia;
8. szczególne zaangażowanie w organizację uroczystości, konkursów, projektów i wydarzeń szkolnych.

§ 13. Dyrektor szkoły może otrzymać nagrodę dodatkowo za:

1. wyróżniające kierowanie szkołą;
2. racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi;
3. skuteczne działania organizacyjne i kadrowe;
4. dbałość o bazę szkoły i bezpieczeństwo;
5. tworzenie warunków do rozwoju zawodowego nauczycieli;
6. pozyskiwanie środków zewnętrznych;
7. bardzo dobrą współpracę z organem prowadzącym i środowiskiem lokalnym.

§ 14.

1. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Wójta mogą wystąpić:

1. dla nauczyciela – dyrektor szkoły;
 2. dla dyrektora – rada pedagogiczna, rada rodziców, związki zawodowe, kierownik komórki organizacyjnej Urzędu Gminy właściwej do spraw oświaty.
2. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Dyrektora mogą wystąpić:
1. rada pedagogiczna,
 2. dyrektor z własnej inicjatywy.

§ 15.

1. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać:
 1. imię i nazwisko kandydata;
 2. nazwę szkoły;
 3. zajmowane stanowisko;
 4. stopień awansu zawodowego;
 5. staż pracy pedagogicznej;
 6. informację o dotychczas otrzymanych nagrodach;
 7. szczegółowe uzasadnienie.
2. Wnioski o Nagrodę Wójta składa się w Urzędzie Gminy Iłowo-Osada do dnia **30 września** każdego roku.
3. Wnioski o Nagrodę Dyrektora składa się w sekretariacie szkoły do dnia **30 września** każdego roku.
4. Wnioski, o których mowa w § 11 ust. 3, składa się najpóźniej na 14 dni przed przewidywaną datą wręczenia nagrody..
5. W uzasadnieniu należy wskazać konkretne i wymierne efekty pracy nauczyciela.
6. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta są opiniowane przez komisję powołaną przez Wójta Gminy Iłowo-Osada.
7. Skład komisji oraz tryb jej pracy określa Wójt Gminy Iłowo-Osada w drodze zarządzenia.
8. Nagrody dyrektora szkoły i Wójta Gminy Iłowo-Osada mają charakter uznaniowy.
9. Wysokość poszczególnych nagród ustala odpowiednio Wójt Gminy Iłowo-Osada albo dyrektor szkoły, w ramach środków przeznaczonych na ten cel w danym roku budżetowym.

§ 16.

1. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę, otrzymuje dyplom.
2. Odpis dyplomu umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

Rozdział 8 **Postanowienia końcowe**

§ 17.

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć składniki wynagrodzenia przysługują proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego z tytułu wychowawstwa klasy, opieki nad oddziałem przedszkolnym, opiekuna stażu i mentora – jeżeli funkcje te zostały faktycznie powierzone.
2. Zmiany Regulaminu następują w trybie właściwym dla jego uchwalenia.
3. Dyrektorzy szkół są zobowiązani do zapoznania nauczycieli z treścią niniejszego Regulaminu.