

Uchwała Nr
Rady Gminy Iłowo-Osada
z dnia2026 r.
w sprawie ustalenia wynagrodzenia wójta

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r., poz. 1153, poz. 1436, z 2026 r. poz. 252), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1-4, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1638 ze zm.), w związku z §2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 246) Rada Gminy Iłowo-Osada uchwala, co następuje:

§ 1

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Iłowo-Osada Pana Sebastiana Cichockiego w następujący sposób:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie – 11 100 zł,
 - 2) dodatek funkcyjny w kwocie – 3 400 zł,
 - 3) dodatek za wieloletnią pracę stosownie do uprawnień wynikających z odrębnych przepisów, tj. w/g stanu na dzień podjęcia uchwały w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w kwocie – 2 220 zł,
 - 4) dodatek specjalny w wysokości 30% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie – 4 350 zł.

§ 2

Traci moc Uchwała Nr XXXIII/181/25 Rady Gminy Iłowo-Osada z dnia 13 listopada 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia wójta.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą od 1 stycznia 2026 roku.

Uzasadnienie do projektu uchwały:

Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), oraz rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm.).

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r., poz. 1153, poz. 1436, z 2026 r. poz. 252), ustalenie wynagrodzenia dla wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Wynagrodzenie wójta winno być określone i przygotowane zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców. W związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 roku zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych stawki wynagrodzenia wójta od dnia 1 stycznia 2026 r. kształtują się następująco:

- wynagrodzenie zasadnicze: maksymalny poziom 11 100 zł,
- dodatek funkcyjny: maksymalny poziom 3 400 zł.

Zgodnie z aktualnym stanem prawnym wysokość dodatku specjalnego określa § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych i wynosi 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Mając na uwadze wprowadzone § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych zmiany kwoty maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 stycznia 2026 r.

Na dzień sporządzenia projektu uchwały panu Sebastianowi Cichockiemu przysługuje dodatek w wysokości 20 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy.

Z uwagi na powyższe podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.

